

PLAN DZIAŁANIA
**NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI W PORADNI PSYCHOLOGICZNO-
PEDAGOGICZNEJ W SIERADZU na rok 2026**

L.p	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Termin realizacji
1.	Audyt wewnętrzny w zakresie dostępności: – architektonicznej, – cyfrowej, – informacyjno-komunikacyjnej Analiza potrzeb jednostki w zakresie poprawy dostępności.	dyrektor referent	Przeprowadzenie samooceny jednostki, zgromadzenie i analiza informacji dotyczących istniejących barier i utrudnień w dostępności dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności	luty/ marzec 2026
2.	Przygotowanie planu działania na rok 2026 na rzecz poprawy dostępności	referent	opracowanie planu działania, o którym mowa w art. 14 ust 2 pkt 2 z dnia 19 lipca 2019 roku o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	luty/ marzec 2026
3.	Używanie prostego języka	referent	Przygotowanie informacji o działalności jednostki w ETR	luty/ marzec 2026
4.	Aktualizacja deklaracji dostępności.	referent	Aktualizacja deklaracji dostępności na stronie internetowej podmiotu	do 31 marca 2026
5.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami do dostępności w zakresie: – architektonicznym, – cyfrowym, – informacyjno-komunikacyjnym	dyrektor referent	Kodeks dobrych praktyk obsługi osób ze szczególnymi potrzebami. Oznakowanie drzwi do sekretariatu. Zakup narzędzi, programów i urządzeń usprawniających pracę diagnostyczną i terapeutyczną oraz obsługę osób ze szczególnymi potrzebami	Realizacja w całym okresie działania
6.	Monitorowanie działalności jednostki, o której mowa w art. 14 ust. 1 ustawy w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	dyrektor referent	Przesyłanie możliwymi środkami niezbędnych informacji w zakresie potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami.	Realizacja w całym okresie działania

PLAN DZIAŁANIA
**NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI W PORADNI PSYCHOLOGICZNO-
 PEDAGOGICZNEJ W SIERADZU na rok 2026**

L.p	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Termin realizacji
1.	Audyt wewnętrzny w zakresie dostępności: – architektonicznej, – cyfrowej, – informacyjno-komunikacyjnej Analiza potrzeb jednostki w zakresie poprawy dostępności.	dyrektor referent	Przeprowadzenie samooceny jednostki, zgromadzenie i analiza informacji dotyczących istniejących barier i utrudnień w dostępności dla osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności	luty/ marzec 2026
2.	Przygotowanie planu działania na rok 2026 na rzecz poprawy dostępności	referent	opracowanie planu działania, o którym mowa w art. 14 ust 2 pkt 2 z dnia 19 lipca 2019 roku o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	luty/ marzec 2026
3.	Używanie prostego języka	referent	Przygotowanie informacji o działalności jednostki w ETR	luty/ marzec 2026
4.	Aktualizacja deklaracji dostępności.	referent	Aktualizacja deklaracji dostępności na stronie internetowej podmiotu	do 31 marca 2026
5.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami do dostępności w zakresie: – architektonicznym, – cyfrowym, – informacyjno-komunikacyjnym	dyrektor referent	Kodeks dobrych praktyk obsługi osób ze szczególnymi potrzebami. Oznakowanie drzwi do sekretariatu. Zakup narzędzi, programów i urządzeń usprawniających pracę diagnostyczną i terapeutyczną oraz obsługę osób ze szczególnymi potrzebami	Realizacja w całym okresie działania
6.	Monitorowanie działalności jednostki, o której mowa w art. 14 ust. 1 ustawy w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	dyrektor referent	Przesyłanie możliwymi środkami niezbędnych informacji w zakresie potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami.	Realizacja w całym okresie działania